

Gesstión Digital

Edición #20



La Era Digital en la Seguridad y Salud en el Trabajo

Transformación, desafíos y oportunidades.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Un producto de:



Con el respaldo de:



Cuando hablas con personas
 **EnVivo** la información
es más clara y directa



Lleva el acompañamiento digital
de la Seguridad y Salud en el Trabajo a todo lugar.

Accede a este servicio desde www.positiva.gov.co

ÍNDICE DE CONTENIDOS

Editorial.....	6
Tendencia internacional.....	7
El impacto de la digitalización en el mercado laboral.	
Investigación.....	9
La digitalización, una necesidad inminente.	
Actualidad.....	11
¿Futuro seguro? Cómo la tecnología está redefiniendo la SST.	
Creación e innovación.....	13
Innovación que salva vidas.	
Buenas prácticas.....	15
Buenas prácticas en la digitalización de la SST.	

La digitalización llegó para quedarse

Editorial por:

Vicepresidencia de Promoción y Prevención
de Positiva Compañía de Seguros.



La pandemia aceleró la transformación digital en muchos sectores, y la **Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)** no fue la excepción. Hoy, la innovación y la tecnología emergente están redefiniendo la manera en que protegemos la salud y la seguridad de los trabajadores.

La revolución digital ofrece herramientas como la inteligencia artificial, la realidad aumentada y el análisis de datos en tiempo real, que permiten identificar y mitigar riesgos con una efectividad sin precedentes. Sin embargo, su implementación plantea interrogantes sobre accesibilidad, privacidad de los datos y exclusión digital.

Para que la digitalización sea efectiva, es esencial contar con estrategias claras. Desde el uso de plataformas digitales para la formación en seguridad hasta la implementación de sensores inteligentes en entornos laborales, las empresas deben adoptar buenas prácticas que sumen valor sin generar brechas o exclusión.

El futuro de la SST está marcado por la automatización, el monitoreo remoto y la integración de sistemas inteligentes.

Las organizaciones que se preparen para estos cambios podrán optimizar sus procesos y mejorar la seguridad de sus trabajadores de manera sostenible.

Si bien la tecnología facilita la comunicación, la colaboración y la toma de decisiones informadas, también nos reta a garantizar que su implementación sea accesible y comprensible para todos los trabajadores independientemente de su habilidad digital, especialmente en un momento histórico en el que confluyen poblaciones multigeneracionales dentro de las organizaciones.



Es fundamental proteger la privacidad de los datos y diseñar herramientas intuitivas que promuevan la inclusión.

En Positiva Compañía de Seguros, estamos comprometidos con la evolución de la SST y con el bienestar de nuestros afiliados y sus familias.

¡Bienvenido a esta nueva edición de GeSSTión Digital y descubre cómo la digitalización está transformando la Seguridad y Salud en el Trabajo!

El impacto de la digitalización en el mercado laboral

Escrito por:

Juan Nicolás Rodríguez Segura
Ingeniero Químico



La integración de la inteligencia artificial - IA - en el entorno laboral, viene revolucionando la forma como se gestionan los riesgos y se promueve la seguridad en todos los sectores productivos en Colombia y en el mundo. Los avances tecnológicos y su impacto en la identificación y mitigación de riesgos, así como las oportunidades y desafíos que presentan, no se pueden negar.

La digitalización es una tendencia que está revolucionando la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), a nivel global, permitiendo a las empresas mejorar la prevención de riesgos, optimizar procesos y garantizar un ambiente laboral más seguro.

Aquí les compartimos algunas tendencias tecnológicas clave, que están marcando el futuro de la SST:

1. Uso de Sensores y IoT (Internet de las Cosas)

Los sensores conectados a la nube permiten monitorear en tiempo real factores como calidad del aire, temperatura, ruido, vibraciones y exposición a sustancias peligrosas. Esto ayuda a prevenir accidentes, obtener grandes volúmenes de información, entender las problemáticas y los posibles riesgos en diferentes ambientes laborales para tomar decisiones informadas.

2. Software de Gestión de SST

Las plataformas digitales permiten centralizar reportes de incidentes, auditorías, capacitaciones y cumplimiento normativo, reduciendo la carga administrativa y mejorando la trazabilidad de la información. Además protegen a las empresas al contar con las evidencias concretas que se ha realizado la gestión y prevención adecuada para prevenir enfermedades y accidentes laborales.

3. Realidad Virtual y Aumentada (VR/AR) para Capacitación

Simulaciones en VR/AR ofrecen experiencias inmersivas para entrenar a los trabajadores en seguridad sin exponerlos a riesgos reales. Es una forma efectiva de reforzar protocolos de emergencia y manipulación de equipos permitiendo interactuar al personal



4. Big Data e Inteligencia Artificial (IA) en la Prevención de Riesgos

El análisis de grandes volúmenes de datos ayuda a identificar patrones y predecir incidentes antes de que ocurran, permitiendo implementar medidas preventivas personalizadas y más eficaces.

5. Aplicaciones Móviles para Reportes y Monitoreo

Las apps permiten a los trabajadores reportar condiciones inseguras, recibir notificaciones de emergencia y acceder a capacitaciones en cualquier momento y lugar.

6. Drones para Inspecciones en Áreas de Alto Riesgo

No son solo un juego, los drones facilitan la supervisión de zonas peligrosas como alturas, espacios confinados y áreas con sustancias tóxicas, reduciendo la exposición humana a riesgos, por consiguiente juegan un papel importante en la prevención de accidentes.

7. Wearables para la Seguridad del Trabajador

Dispositivos como smartwatches o chalecos inteligentes pueden monitorear signos vitales, detectar caídas o fatiga, condiciones por ejemplo de estrés térmico y alertar en caso de emergencia, contribuyendo a la seguridad personal. La digitalización en SST tiene grandes beneficios como por ejemplo:

- Reducción de incidentes y accidentes laborales.
- Mayor eficiencia en la gestión de seguridad.
- Cumplimiento normativo más ágil y efectivo.
- Contribución a una cultura de prevención más fuerte dentro de las empresas, facilitando la capacitación y actualización de los trabajadores.

Ahora bien, como un análisis final y reflexivo, la GSST se basa en el cumplimiento de normas, procesos y procedimientos, que en la actualidad ya pueden ser

realizados por la IA y que muy seguramente cada día las medianas y grandes empresas lo están implementando, pero vale la pena pensar en la capacitación que tienen los empleados de todos los sectores de la economía, la regulación y la importancia en que la academia se una a estas capacitaciones de las actuales y futuras generaciones laborales. Y aquí va una gran preocupación, ¿los trabajadores mayores se adaptarán a esta gran transición tecnológica? Pues es aquí, donde las grandes empresas del sector privado, promotoras de estas tecnologías, academia pública y privada y en fin, todos los estamentos habilitados para capacitar deben tomar acción. El conocimiento se debe compartir y las pequeñas empresas y aquellos sectores más vulnerables no deben quedarse atrás. La tecnología puede hacerlos partícipes. Así que invito a una gran reflexión y es: **¿Estamos listos para la Innovación y la Tecnología? ¡Adelante!**

La transformación digital en SST no es el futuro, es el presente.



La digitalización, una necesidad inminente.

Escrito por:
Alex Cabrera.
CEO Previsis



La digitalización de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) ya no es una tendencia futura, sino una necesidad.

Las organizaciones enfrentan desafíos constantes para garantizar entornos laborales seguros y saludables, y la tecnología se ha convertido en un aliado indispensable en esta misión. Desde plataformas inteligentes hasta la automatización de procesos, la transformación digital está redefiniendo la manera en que las empresas gestionan la SST.

Uno de los principales avances en este ámbito es el **uso de inteligencia artificial y analítica de datos para anticipar riesgos**. Sensores inteligentes, software de monitoreo en tiempo real y modelos predictivos permiten identificar condiciones peligrosas antes de que ocurran incidentes. Estos sistemas no solo reducen accidentes, sino que optimizan la toma de decisiones, permitiendo respuestas más rápidas y efectivas.

La digitalización también ha simplificado la administración de la SST. Herramientas en la nube facilitan el acceso a reportes, auditorías y capacitaciones en cualquier momento y desde cualquier lugar. Además, la automatización de procesos como inspecciones y reportes de incidentes mejora la eficiencia y asegura el cumplimiento normativo sin depender de registros manuales.

Empresas como **Previsis** han liderado esta transición, proporcionando soluciones tecnológicas diseñadas para integrar de manera eficiente la inteligencia artificial en la gestión de la SST. A través de plataformas que permiten reportar incidentes vía WhatsApp, monitoreo de riesgos en tiempo real y herramientas de aprendizaje automático.

La digitalización no solo mejora la seguridad, sino que también empodera a los trabajadores al proporcionarles herramientas accesibles y eficaces.

Sin embargo, el éxito de esta transformación depende de la capacidad de las empresas para adaptarse y de la formación adecuada de los empleados.

La tecnología debe ser vista como una aliada que complementa, y no reemplaza, el conocimiento humano. Para ello, es crucial fomentar una cultura de prevención que incorpore la digitalización como parte del día a día laboral.

La digitalización de la SST no es una opción, sino una evolución inevitable.

Las empresas que adopten esta transformación no solo reducirán riesgos y aumentarán la eficiencia operativa, sino que estarán sentando las bases para un entorno laboral más seguro, moderno y sostenible.

► A tener en cuenta:

Sobre la base de su estudio prospectivo sobre la digitalización y la SST (*Foresight study on digitalisation and OSH*), la EU-OSHA está llevando a cabo un proyecto de investigación, bajo el título «Visión de conjunto de la SST» (2020-2023), con el fin de facilitar información pormenorizada sobre políticas, prevención y prácticas en relación con los retos y las oportunidades inherentes a la digitalización en el contexto de la SST. 1.

Se centra en aspectos como:

- Incorporación de la IA a la gestión de los trabajadores.
- El trabajo en plataformas digitales.
- Sistemas digitales inteligentes
- El trabajo a distancia.

La campaña de Trabajos Seguros y Saludables en la Era Digital de la EU-OSHA, que se desarrolla entre 2023 y 2025, aumenta la sensibilización en relación con la digitalización y la SST y proporciona más recursos prácticos.



¿Futuro seguro? Cómo la tecnología está redefiniendo la SST

Escrito por:
Ignacio Bermejo Bosch
MBA. Msc.Engeneer



La Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) enfrenta desafíos crecientes en un entorno laboral en constante evolución.

La digitalización, la automatización y el envejecimiento de la población trabajadora han transformado los riesgos tradicionales, dando lugar a nuevas problemáticas como los trastornos musculoesqueléticos derivados del teletrabajo, el estrés laboral y la integración segura de sistemas inteligentes en el trabajo. Además, **sectores como la construcción, la manufactura y la logística siguen registrando altas tasas de siniestralidad, lo que exige enfoques de prevención más avanzados y eficaces.** En paralelo, la sociedad demanda entornos laborales más seguros y diagnósticos más precisos, sin comprometer la sostenibilidad económica de las empresas y sistemas de salud. Lograr este equilibrio no es sencillo: las decisiones en torno a la incapacidad laboral, la rehabilitación y el retorno al trabajo requieren datos objetivos que permitan optimizar los recursos disponibles. **En este contexto, la tecnología no solo es una aliada, sino un elemento imprescindible.**

Las innovaciones en biomecánica, inteligencia artificial (IA) y monitorización en tiempo real están transformando la manera en que se evalúa la capacidad funcional de los trabajadores, se previenen accidentes y se optimiza la gestión de la incapacidad temporal (IT). A continuación, analizamos tres de las tecnologías con mayor impacto en la SST:

► Valoración Funcional Biomecánica: Datos Objetivos para Decisiones Más Precisas

La valoración funcional biomecánica permite medir de forma objetiva la capacidad funcional de un trabajador en situación de incapacidad. Gracias a esta tecnología, combinada con un adecuado análisis del puesto de trabajo, los profesionales sanitarios pueden tomar decisiones más informadas sobre:

- Identificar pacientes con mayor probabilidad de recuperación en las próximas semanas.
- La necesidad de tratamientos adicionales o cambios en la rehabilitación.
- La evaluación de la pérdida de capacidad laboral y la idoneidad para el reintegro.

Estudios publicados concluyen que el uso de esta tecnología mejora la asignación de recursos económicos y sanitarios, permitiendo una gestión más justa y eficiente de la incapacidad laboral. Se puede obtener más información sobre este tipo de tecnologías en <https:// analisisbiomecanico.ibv.org/>

► Inteligencia Artificial: Predicción y Optimización en la Gestión de la IT

La inteligencia artificial está revolucionando la gestión de la incapacidad temporal y la rehabilitación mediante modelos predictivos que permiten:

- Identificar pacientes con mayor probabilidad de recuperación en las próximas semanas.
- Detectar casos con riesgo de baja prolongada, permitiendo una intervención temprana.
- Optimizar tratamientos, recomendando las opciones terapéuticas con mayor efectividad.

Estas herramientas proporcionan información clave a las mutuas y servicios médicos, permitiendo priorizar intervenciones y distribuir recursos de manera eficiente.

El resultado: mejor atención para los pacientes y mayor sostenibilidad económica para las entidades de aseguramiento.

► Tecnología para la Prevención de Riesgos:

El análisis de riesgos está evolucionando gracias a la integración de:

- Sistemas de monitorización en tiempo real para evaluar la fatiga y el esfuerzo de los trabajadores.
- Dispositivos digitales e inteligencia artificial que automatizan la detección de riesgos y optimizan la implementación de prácticas preventivas.

Un ejemplo destacado es ErgoIA (<https://ergoia.net/>), un software basado en inteligencia artificial diseñado para evaluar riesgos ergonómicos de forma rápida y precisa.

► Tecnología en la SST: ¿Aliada o Riesgo?

La respuesta es clara: las tecnologías emergentes son una oportunidad clave para mejorar la SST. Sin embargo, su éxito depende de una implementación responsable y alineada con las necesidades específicas de cada organización.

Aspectos clave antes de adoptar una nueva tecnología en SST:

¿Qué problema resuelve?

¿Se adapta al contexto de mi empresa o sector?

¿Cumple con las regulaciones necesarias?

¿Su implementación está bien planificada?

En definitiva, la tecnología puede revolucionar la seguridad y salud en el trabajo, optimizando la gestión de la incapacidad y mejorando la prevención. Sin embargo, su adopción debe hacerse con criterios bien definidos para maximizar sus beneficios y minimizar los riesgos.

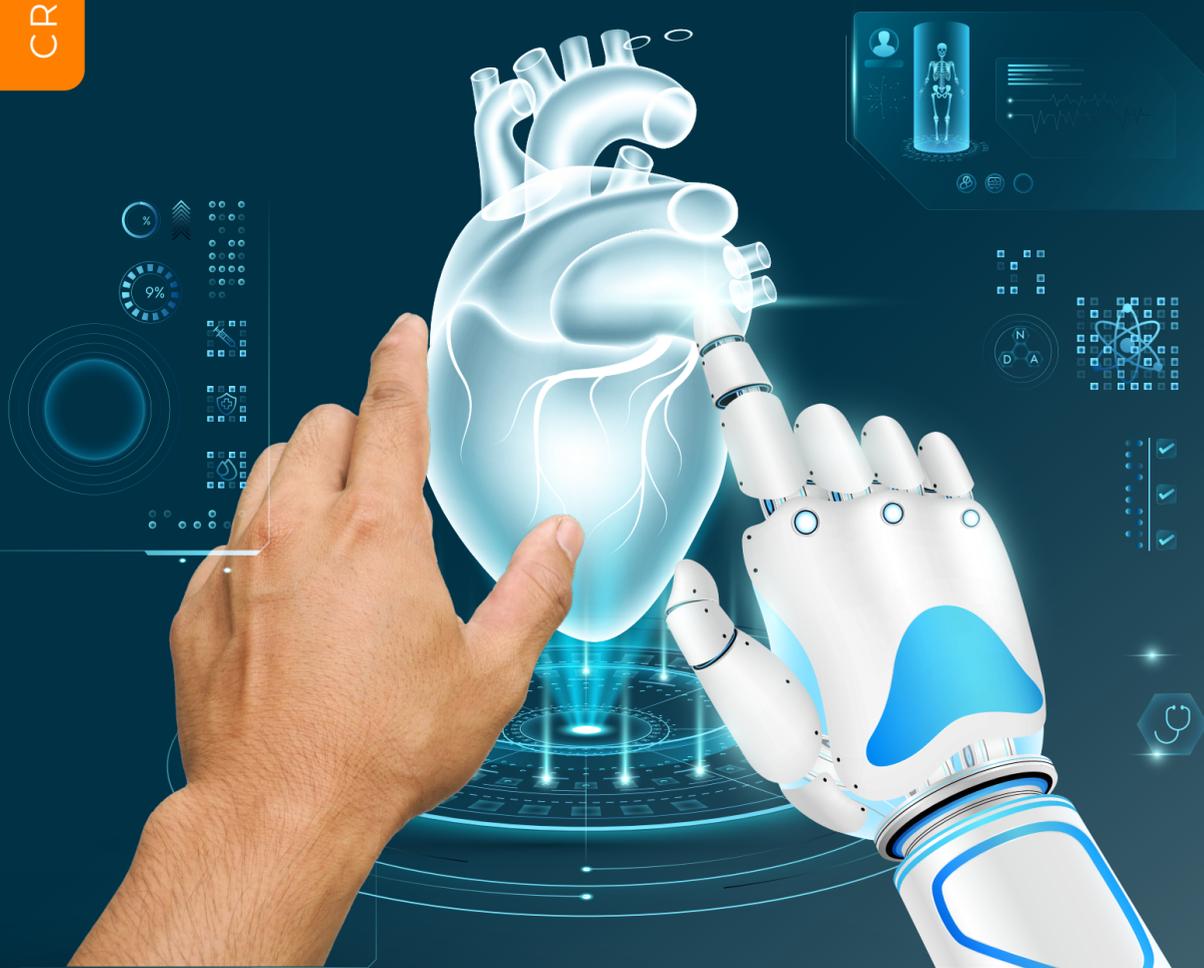


Innovación que salva vidas

Escrito por:

Adriana Rincones

Experto Estratégico EHS



Los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) han evolucionado constantemente para responder a los desafíos del entorno laboral moderno, incluyendo las tendencias y las nuevas formas de trabajo. La incorporación de nuevas tecnologías, mejores prácticas de gestión sostenible y un enfoque más humano que promueve la salud mental, son factores fundamentales para mejorar la seguridad y promover el bienestar de los trabajadores.

La Inteligencia Artificial (IA) aplicada a la SST se está convirtiendo en una herramienta que permite el uso del **análisis predictivo de riesgos**, ayuda a los expertos en SST a identificar los peligros antes de que ocurran, encontrar información y datos más rápidamente, investigar las mejores prácticas basadas en la evidencia para analizar y utilizar el criterio profesional en la anticipación eficaz y ágil en la reducción de la tasa de incidentes, prevención y desarrollo de los programas.

Los avances en la utilización del Internet de las Cosas (IoT) están siendo cada vez más utilizados para monitorear en tiempo real variables relacionadas con la exposición a riesgos físicos, como la temperatura o el ruido, ambientales como la calidad del aire y químicos como la exposición a sustancias peligrosas, permitiendo que los datos de exposición sean capturados y almacenados en línea a través de dispositivos, con el fin de permitirles a los expertos no solo anticiparse, sino también monitorear los riesgos de acuerdo con los criterios de exposición, responder ante eventuales emergencias y manejar los datos de los sistemas de vigilancia médica de los trabajadores expuestos de forma integrada.

Directamente relacionados con el IoT, los dispositivos portátiles, las diferentes innovaciones en la captura y especialización de sensores en equipos de monitoreo y protección personal están siendo utilizados para alertar a los trabajadores y a los administradores del SGSST sobre condiciones peligrosas, como niveles elevados de gases tóxicos o fatiga extrema, en tiempo real.

Otra aplicación de la innovación en SST es el uso de la Automatización y Robótica, que es una de las medidas que las empresas utilizan aplicando la jerarquía de controles en su objetivo de eliminación, sustitución, minimización o controles de la exposición humana a tareas peligrosas, como la manipulación de sustancias tóxicas, espacios confinados o el trabajo en alturas, por citar algunos ejemplos.

En cuanto a la mejora de la gestión, los responsables de la gestión no solo deben incorporar elementos de innovación tecnológica, sino otras tendencias que hoy en día son fundamentales en la práctica de los programas de SST. Los siguientes son algunos de los más utilizados en la actualidad:

- **Programas de salud mental:** Incorporar iniciativas de apoyo psicológico y bienestar emocional puede aumentar la productividad y reducir incidentes relacionados con el estrés y la fatiga.
- **Sostenibilidad:** Alinear las prácticas de SST con estrategias de sostenibilidad promueve un ambiente de trabajo más seguro y respetuoso con el medio ambiente.
- **Software de gestión de seguridad:** Facilitar la recopilación y análisis de datos, optimizando la identificación de áreas de alto riesgo y mejorando la toma de decisiones.
- **Entrenamiento de trabajadores:** Ofrecer alternativas de educación en la identificación del riesgo y promover la participación activa en el desarrollo de las soluciones favorece una visión positiva de la seguridad y la salud como aspecto clave de la gestión.

De acuerdo con la información disponible y la práctica de la SST, es importante que los responsables de la SST tengan en cuenta las siguientes innovaciones adicionales para fortalecer los programas y gestionar de manera práctica las acciones en las diferentes etapas de estos:

- **Telemedicina y teleasistencia:** Facilitar la atención rápida y personalizada para trabajadores en entornos remotos o en situaciones de emergencia.
- **Análisis de datos:** Mejorar el cumplimiento normativo y permitir implementar medidas correctivas basadas en tendencias de incidentes.

- **Realidad virtual (VR) y realidad aumentada (AR):** Facilitar entrenamientos para situaciones reales y realistas en SST, mejorando la retención de conocimientos y la preparación ante emergencias.
- **Optimización de la información en la nube:** Permitir una gestión proactiva y adaptable de la seguridad laboral, optimizando el acceso y análisis de datos en tiempo real.

En conclusión, la tecnología hoy permite obtener mejores resultados con mayor rapidez y otorga la posibilidad de análisis y enfoques de intervención para adaptarse de manera rápida al mundo de hoy.

Sin embargo, el papel del experto hace que el uso de la tecnología, el criterio de su aplicación enriquezca los programas. La implementación de estas innovaciones no solo mejora la seguridad en el trabajo, sino que también promueve soluciones efectivas, accesibles y deseables para los trabajadores. Como expertos en SST, se han logrado un avance en el papel del liderazgo de las organizaciones, el mejoramiento del análisis de la información, el manejo de datos, la conciencia de los trabajadores y la mejora en la calidad de vida de los entornos saludables.



Buenas prácticas en la digitalización de la SST

Escrito por:

Germán Cardona

Líder estratégico en ventas B2B



Con el título que nos plantea el presente artículo nos surgen dos grandes interrogantes que abordaremos inmediatamente:

¿Qué podemos entender por buenas prácticas? Si realizamos esta pregunta a cualquiera de las, tan ahora famosas, inteligencias artificiales nos dirían:

«**son un conjunto de métodos, técnicas o procedimientos que han demostrado ser efectivos, eficientes y confiables para alcanzar objetivos específicos en un área determinada**» y agregarían algunas características y beneficios tales como que son fáciles de aprender y aplicar y que permiten fortalecer capacidades.

Así lo responde Deepseek, la nueva IA China que tanta controversia ha causado en Estados Unidos.

Pero si lo queremos poner en palabras más simples, podríamos decir que **son acciones que han dado buenos resultados en nuestra experiencia o en la experiencia de un tercero que tiene intereses comunes con los nuestros**. Esto último es muy importante, porque de poco sirve en nuestro día a día una buena práctica en algo que no nos compete o que no nos resulta familiar.

La siguiente pregunta es un poco más compleja y difícilmente la puede resolver de manera asertiva una inteligencia artificial, sin importar su origen. **¿Qué es la digitalización de la seguridad y salud en el trabajo?**

Y digo que es difícil para una IA, no porque no pueda computar una respuesta, sino porque aquí se necesita un razonamiento que supera a un algoritmo.

Invito a los lectores a que ingresen la pregunta a su ChatGPT, Google Bard, Wolfram Alpha o cualquier plataforma de su predilección y estarán de acuerdo conmigo que **«usar tecnología para gestionar entornos de trabajo seguro»** como lo asegura Gemini o que es la **«implementación de tecnologías digitales para mejorar la gestión y el control de los riesgos laborales»** como lo plasma Meta, no es lo que nuestro razonamiento como trabajadores en las diferentes áreas relacionadas con la SST en Colombia nos hace deducir.

Pero entonces, ¿cuál es la respuesta a la pregunta? Qué es lo que un «pensamiento» artificial no puede resolver ante una inquietud tan aparentemente simple. La digitalización de la seguridad y salud en el trabajo no es sencillamente el uso o la implementación de la tecnología para que esta haga lo que los seres humanos llevamos haciendo por décadas; eso es imposible y, por el momento, solamente digno de un ser humano con estructura y conocimiento en la idiosincrasia de nuestras particularidades diarias. Se imaginan un robot o una pieza de software resolviendo los pormenores, muchas veces absurdos e inconcebibles, que el trabajador SST remedia en las empresas colombianas. ¿Cómo le explicaríamos y/o programaríamos a ChatGPT

para que resuelva los diversos desafíos y disparates que enfrenta un responsable en seguridad y salud de una obra de construcción, una línea de producción o en el sencillo ingreso de personal visitante a una mina de material peligroso?

Las buenas prácticas en la digitalización de la SST no son el remplazo de seres humanos por el, cada vez más abundante, mercado de software y hardware que ofrece procesos rápidos y eficientes a costos bajos. Sin embargo, y habiendo dicho todo lo anterior, **es importante entender que, si bien es cierto que la inteligencia artificial y todos los sistemas de apoyo tecnológico no va a quitar el trabajo a la humanidad, es igual de cierto que el individuo que no use la tecnología, en especial la IA en este mundo moderno, está destinado a dejar de ser competitivo y ser reemplazado por otro ser humano que sí la sepa usar y que logre mejorar procesos a través de ella.** Las empresas necesitan personal calificado en manejo de herramientas que ayuden con la digitalización, y si usted mi querido lector, no está realizando un curso en esto o no está sugiriendo a las gerencias de su organización que se apoyen en la tecnología para optimizar recursos, llegará alguien que sí lo haga.

Una buena práctica en SST, haciendo uso de la IA y la digitalización, que fortalece la identificación y evaluación de riesgos y que cada vez es adoptada por más empresas colombianas; es hacer a un lado las tablas de Excel, las carpetas compartidas y los cientos de correos electrónicos que van y vuelven con archivos de los cuales se pierde su trazabilidad y confunden versiones que se traslapan unas a las otras. Hagan uso de plataformas digitales que permitan que ese intercambio de información se realice en tiempo real y con un historial que garantice estampa de tiempo y usuario como parte de la metadata (información almacenada en el mismo archivo y que proporcionan testimonio acerca de los datos producidos).

Conclusiones:

Tengan como buena práctica en el diseño de medidas preventivas y en la promoción de la formación del personal. Usen programas informáticos con una biblioteca de datos y videos organizados en plataformas e-learning, hoy en día abundan las maneras de hacer esto. Incluso el mismo YouTube le permite tener su propio canal gratuito y privado para que solo su público objetivo pueda acceder a ese material. Y si eso lo enlaza con un cuestionario en Google Forms; además, podrá tener evaluaciones de lo enseñado con orden y estructura.

Herramientas hay muchas, sin embargo, tenga en cuenta que como dicen los gringos, ***"you get what you pay for"*** o como decimos nosotros, "lo barato sale caro".



Por último, es importante mencionar otra buena práctica, con certeza la mejor, y es:

Entender que ofrece el mercado digital para cada una de las necesidades particulares de sus procedimientos. Mantenga ojos y oídos abiertos, cuando una empresa le ofrezca un nuevo sistema que le va a mejorar la vida, tómese el trabajo de escucharla que le aseguro que algo aprende. Y si ninguna empresa lo ha buscado para eso, encuéntrela usted. Sea curiosa o curioso, y si aún no lo ha hecho, empiece usando su WhatsApp para hacerle preguntas sencillas a Meta. Pero no caiga en la trampa de copiar y pegar lo que ahí le aparezca, solamente úselo como fuente de inspiración y resuelva las cosas con la mayor competencia que tiene la inteligencia artificial... su inteligencia natural.

Trabajo a 
distancia

¿Cuál es la diferencia entre trabajo en casa, trabajo remoto y teletrabajo?

Descarga el instructivo de nuestro modelo que te enseña a regular y aplicar correctamente esta modalidad en la era de la digitalización.

Consulta más en www.posipedia.com.co

Revista

GesSTión Digital



Edición #20

Positiva Prevención

